

**שרונים הינו תאגיד מים וביוב הפועל לפי חוק התאגיד מים וביוב, התשס"א-2001 (להלן – "החברה"). החברה אמונה על אספקת שירותי המים והביוב לתושבי רמת השרון וכן על טיור שפכי הניי במתקן שפכים והכול באמינות, בכמות ובאיכות הנדרשים על פי כל דין. מנכ"ל שרונים יוביל וינהל את החברה, הן בפיתוח משקי המים הביוב וטיהור השפכים והן בתחזוקה שוטפת ובמתן שירות איכותי לתושבים והכול הן בשגרה והן בחירום. המנכ"ל יאה כפוף לדירקטוריון החברה.**

# דרוש/ה מנהל/ת כללית

## תנאי סף מחייבים:

1. תושב ישראל ומעל 25 שנה לפחות ושנתקיימו בו התנאים המפורטים להלן בסעיפים 2 ו-3 במצטבר;
2. בעל תואר אקדמי(\*) באחד מן המקצועות הבאים: כלכלה, מינהל עסקים, משפטים, ראיית חשבון, מינהל ציבור, הנדסה או לימודי עבודה, או שהוא בעל תואר אקדמי אחר או שהוא השלים לימודי השכלה גבוהה אחרת, הכל בתחום עיסוקה העיקרי של החברה(\*\*).
3. הוא בעל ניסיון של 5 שנים לפחות באחד מאלה, או שהוא בעל ניסיון מצטבר של 5 שנים לפחות בשניים או יותר מאלה:
  - 3.1. בתפקיד בכיר(\*\*\*) בתחום הניהול העסקי של תאגיד בעל מחזור עסקים או תקציב שנתי של 60 מיליון ₪ לפחות ומונה לפחות 20 עובדים והכל בכל אחת מהשנים בהן כיהן בו המועמד בתפקיד האמור;
  - 3.2. בכהונה ציבורית בכירה או בתפקיד בכיר בדרגה 43 ומעלה בסולם הדרגות בשירות המדינה או מקביל לו, או קצין בדרגת אלוף משנה ומעלה או בדרגה מקבילה לו בדרועות הביטחון וההצלה, ובלבד שהמועמד עסק בתקופה זו בנושאים כלכליים או מסחריים או ניהוליים או משפטיים.
  - 3.3. בתפקיד בכיר(\*\*\*) בתחום עיסוקה העיקרי של החברה(\*\*) בתאגיד בעל מחזור עסקים או תקציב שנתי של 30 מיליון ₪ לפחות ומונה לפחות 10 עובדים והכל בכל אחת מהשנים בהן כיהן בו המועמד בתפקיד האמור.

(\*) **תואר אקדמי** – תואר מוכר ממוסד מוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה בישראל, או תואר אקדמי מוכר ממוסד מוכר במדינה אחרת, אם התקבל לבניו אישור שקילות מהגוף הערכות תארים במשרד החינוך בישראל.

- (\*\*) **תחום עיסוקה העיקרי של החברה** – תחום התשתיות, ובלבד שהגוף/הארגון מעניק גם שירות לקוחות/לציבור.
- (\*\*\*) **ניסיון ב"תפקיד בכיר"** – יחשב כאחד מאלה: מנכ"ל תאגיד; וכן מי שכיהן בתפקיד סמנכ"ל ומעלה, או תפקיד מקביל לו, בכפוף למנכ"ל תאגיד.
4. מי שלא מתקיים בו התנאי האמור בסעיף 2 לעיל, אך הוא בעל ניסיון מצטבר של 12 שנים, לפחות, בתפקיד או בכהונה המפורטים בסעיף הניסיון בסעיף 3 לעיל, שמתחם 6 שנים לפחות בגופים שמחזור העסקים או התקציב השנתי שלהם, 70 מיליון ₪ לפחות ובהם 30 עובדים לפחות והוועדה לבדיקת מיומנויות אישרה שקיימים נימוקים מיוחדים למינוי כאמור.

**יתרונות:** ניסיון ניהול בכיר או תאגיד המעניק שירותים ללקוחות/לציבור, ניסיון ניהול בכהונה בכירה, ניסיון ניהול בכיר בניהול עובדים/עבודה מול צדדים שלישיים (קבלנים הרשומים בפנקס הקבלנים וכן ספקים כגון יועצים, מתכננים וכד.), ניסיון ניהול בכיר בגוף או בתאגיד שעיקר עיסוקו בתחום התשתיות, ניסיון בכיר בניהול הרמת מתקן תשתיות משמעותי, ניסיון ניהול בכיר בבניית תוכנית עבודה ותקציב/פיקוח על מישור תוכנית עבודה ותקציב/פקרה ו/או פיקוח על דוחות כספיים, שתיים מספיקים, משרדי ממשלה ו/או גולטוריום וניסיון ניהול בכיר בעת חירום/משבר.

**המועד האחרון להגשת מועמדות הינו עד לתאריך 18.3.2026 יום רביעי בשעה 11:59 בצהריים. מובהר כי מועמדות שיוגשו לאחר מועד זה לא יתקבלנה.**

הגשת המועמדות תהא באמצעות מערכת מקוונת, וזו בלבד, תוך מילוי "טאלון למילוי על ידי המועמד/ת לתפקיד מנכ"ל/ית שרונים בע"מ" – אשר נמצא בכתובת [www.nisha.co.il/ps/ceo-sharonim2026](http://www.nisha.co.il/ps/ceo-sharonim2026)

שקוהו מלא וחתום באופן מקוון, בצירוף קורות חיים מפורטים, מסמכים, תעודות ואישורים המעידים על התקיימותם של תנאי הכשירות לתפקיד, תעודת שקילות (ככל ונדרשת), שמות של שני ממליצים לפחות, ומכן כל מסמך אחר הנראה למועמד/ת כרלוונטי לשקילות מועמדותו/ה על ידי ועדת האימון.

לשאלות בקשר לאופן ההגשה ניתן לפנות למייל [ceo-sharonim2026@nisha.co.il](mailto:ceo-sharonim2026@nisha.co.il). אין להגיש מועמדות אלא כאמור במועד זה. מועמדות אשר תוגש בדרך אחרת, לרבות באמצעות פקס או דואר, או באמצעות "סוכן חכם" ואתרי מכרזים לא יתרון.

ועדת האימון תפנה לממליצים שצינו על ידי המועמד (וכן לממליצים נוספים, בתיאום מראש עם המועמד), וכן רשאית להפנות את המועמדים לביוררים, התאמה, ובכללם גם מבחני אימון ומדימון. עוד תהא הוועדה רשאית לפנות לחברת השמה ולהסתייע באימון אקטיבי, לפנות למועמדים לביוררים, השלמות וקבלת מסמכים נוספים, על פי שיקול דעתה. הרף האמור, יובהר, כי האחריות על הגשת המידע הנדרש באופן מלא ועדכני מוטלת על רוקע של המועמד, כל סיכון הכרוך בחוסר במידע או באיברותו של מידע כאמור מוטל על המועמד בלבד.

מינוי המנכ"ל/ית ייעשה בהתאם למתקנת ההליך כפי שאושרה על ידי דירקטוריון החברה, על פי חוזר הממונה על התאגידים בשרות המים – הליך איתור מנכ"ל (2024), חוק התאגיד מים וביוב התשס"א-2001 וחוק החברות הממשלתיות, התשל"ה-1975 ועל פי כל דין אחר.

בהתאם להוראות הדין, עטון מינוי של המנכ"ל יהא מותנה על הודעה לבידוק מינויים לכהונת דירקטור מנהל כללי הפועלת מכוח סעיף 161 לחוק התאגיד מים וביוב תשס"א-2001. הנתי עיסוקה יקבע בהתאם למסורת המאשרת על ידי הממונה על המידע והביוב והממונה על השכר במשרד האוצר ויעוטנו בחוזה אישי. החברה מבקשת להביא לידיעת המועמדים כי יכול ומיניו של המועמד לתפקיד מנכ"ל/ית החברה יאה כפוף לאישורים גולטוריים נוספים, וכתחום דין בעת הרלוונטי, לא לאחר בחירת מינוי המועמד לתפקיד. לא אושר המועמד – לא יבא דבר מינוי לאישור הוועדה לבדיקת מיומנויות. ועדת האימון רשאית להחליט על ביטול ההליך.

**המועדה מנוסחת בלשון זכר אך מיועדת לנשים ולגברים כאחד.**